

<b>Anexo</b>	Política del Sistema Integrado.
<b>Código</b>	Anexo MG III

Revisión 6  
23/01/2025  
Página 1 de 2

## IDENTIFICACIÓN DEL ANEXO

<b>Responsable</b>	Dirección
<b>Objetivo</b>	Marco de referencia para establecer los objetivos con los que mejorar de manera continua la calidad de los servicios prestados, la conducta ambiental y la eficacia del Sistema de Gestión, de manera consistente, para atender nuestros compromisos de prevenir la contaminación, cómo cumplir con los requisitos legales, reglamentarios y otros requisitos.
<b>Indicadores</b>	
<b>Modificaciones con respecto al anterior</b>	Se incorpora el propósito en la organización y el lenguaje inclusivo.

## SEGUIMIENTO DEL ANEXO

Documentación necesaria	Ubicación
Plan Estratégico	

Documentación (Información documentada)	Ubicación	Responsable
---	-----------	-------------

## ACTUACIÓN

### POLÍTICA DE CALIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

La Dirección de **INSFORCA-INSFORCAN-SADALIAR** ha establecido la siguiente declaración como Política de Calidad de la Organización.

#### PROPÓSITO

Mejorar la situación laboral de las personas e incorporarlas a las empresas y sociedad, logrado así su metas profesionales

#### MISIÓN

La misión del **INSFORCA-INSFORCAN** es capacitar profesionalmente y facilitar la inserción en el mercado laboral o la promoción profesional, según el caso, a través de una oferta formativa para el empleo útil, con demanda en el entorno laboral, innovadora, dinámica, diversificada, de calidad y con el máximo respeto al medioambiente, contribuyendo a la formación integral del alumnado y dando respuestas a las distintas necesidades y demandas del entorno.

#### VISIÓN

**INSFORCA-INSFORCAN** aspira a ser centro de formación de referencia reconocido en nuestras especialidades formativas, así como ejemplo de organización dinámica e innovadora, con un modelo de gestión centrado en la búsqueda de la excelencia, que coordine e implique a todos los grupos de interés, mediante el compromiso y la satisfacción de todos, posibilitando la mejora académica de las personas de acuerdo con las necesidades del mercado laboral.

#### VALORES

El equipo humano de **INSFORCA-INSFORCAN** desarrolla y se implica en los siguientes valores de comportamiento:

- Viabilidad. - Compromiso de todos en asumir y mantener la Sostenibilidad social y económica en todos los alrededores de la organización.
- Superación personal y profesional. - El afán de superación, la mejora, la exigencia profesional al alumnado y la excelencia en el trabajo. Importancia de la formación permanente e innovación continua.
- Ética Profesional. - En cada proyecto o servicio que ofrecemos, es nuestro deber respetar la confianza que nuestro cliente deposita en nosotros. La confidencialidad de información y resultados.
- Innovación y creatividad. - Como entidad flexible y cambiante que asume la innovación, la creatividad y el emprendimiento de nuestras acciones, para adaptarnos a las necesidades nuevas y cambiantes, logrando crear soluciones innovadoras que satisfagan las necesidades de nuestros grupos de interés
- Respeto al medio ambiente. - Actitud de respeto hacia el medio ambiente, impidiendo en todo lo posible aquellas actividades que desde la Organización pudieran repercutir negativamente sobre el entorno, desarrollando políticas encaminadas a preservar el entorno natural y el fomento de actitudes que favorezcan el logro de estos.
- Hábitos saludables. - Incentivar hábitos de vida saludables.
- Participación. - Fomentado la participación activa entre sus miembros mediante el trabajo en equipo, la responsabilidad frente al grupo, la tolerancia y la participación activa en los foros de comunicación y decisión.
- Igualdad. - Fomentar la formación y la convivencia en la igualdad de hombres y mujeres y la no discriminación de ningún colectivo por razones de sexo u otras circunstancias a nivel general, así como la igualdad de oportunidades y no discriminación en el aprendizaje
- Profesionalidad. - Compromiso de alcanzar una expansión total del conocimiento.
- Confianza y transparencia

La Dirección de **INSFORCA-INSFORCAN** quiere liderar el desarrollo de una empresa modélica como un centro de formación no reglada que sea referente en los sectores y zona geográfica donde actúa. En este sentido, y como medio para poder alcanzar esta visión empresarial, se compromete al desarrollo y certificación de un Sistema de Gestión de la Calidad basado en la norma UNE-EN ISO 9001, que le permita cumplir con los requisitos y objetivos que de esta Política de la Calidad se deriven, así como de la mejora continua de la eficacia del sistema de trabajo definido, ofreciendo sus servicios con la máxima calidad.

**Anexo** Política del Sistema Integrado.

**Código** Anexo MG III

Revisión 6

23/01/2025

Página 2 de 2

## POLÍTICA AMBIENTAL DE LA ORGANIZACIÓN

Consciente de la importancia de mantener un desarrollo sostenible, y asumidos sus principios, **INSFORCA-INSFORCAN**, desarrolla un Sistema de Gestión Integrado Calidad y Ambiental que intenta prevenir los impactos sobre el entorno de sus actividades e instalaciones, según los estándares ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y Reglamento EMAS.

Entre los requisitos necesarios para que el Sistema de Gestión Ambiental se encuentre en conformidad con los estándares citados, figura la Política Ambiental.

La política ambiental de **INSFORCA-INSFORCAN** es la declaración, por parte de la organización, de las intenciones y principios en relación con su comportamiento medioambiental general, que proporciona un marco para su actuación y para el establecimiento de sus objetivos y metas ambientales.

La política ambiental de **INSFORCA-INSFORCAN**, será secundada por los siguientes compromisos generales:

**El compromiso con la mejora continua:** La mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental para conseguir avances en el comportamiento medioambiental global de la organización, fijando las prioridades en las que recaerán los esfuerzos de mejora.

**El compromiso con la conformidad reglamentaria:** Este compromiso implica una identificación y cumplimiento exhaustivo de los requisitos legales y cualesquiera, otros requisitos relacionados con los aspectos ambientales, que sean aplicables.

**El compromiso con la prevención de la contaminación:** Asumidos dichos compromisos, los ejes prioritarios de las acciones ambientales definidos en esta Política son los siguientes:

- Se desarrollará un **Programa de objetivos y metas ambientales** en el que se priorizarán todos los aspectos ambientales significativos y en el que se tomará en cuenta las necesidades de la clientela, de los usuarios y las usuarias, del personal y de otras partes interesadas (comunidad vecinal y entorno limítrofe entre otros)
- Serán supervisados con regularidad por el responsable de Gestión Ambiental, siendo revisados completamente cada tres años y a su vez deberán ser objetivos y abiertos a las partes afectadas, con el compromiso de sensibilizar al personal y alumnos de los centros dependientes.
- Esta política será revisada por la Dirección cada año, y se adecuará a las realidades de los centros formativos y del destino en que se encuentra.

**INSFORCA-INSFORCAN** quiere conseguir que sus procesos y procedimientos de formación originen un mínimo impacto medioambiental, para ello previene, controla y minimiza los efectos medioambientales que su actividad genera en el entorno, estudia y perfecciona constantemente nuevos métodos para reducir el consumo de materias primas y la energía requerida para elaborar sus productos. **INSFORCA-INSFORCAN** quiere conseguir el mayor nivel de excelencia en todas sus actividades.

La Política Medioambiental de **INSFORCA-INSFORCAN** tiene por objeto:

- **Proteger el Medio Ambiente** mediante el uso de técnicas de prevención en aquellas actividades que originen contaminantes y el fiel cumplimiento de los requisitos que establece la legislación aplicable.
- **Promover y usar técnicas de mejora continua** en todas las actividades relacionadas con el Medio Ambiente.
- **Revisar y optimizar periódicamente los planes de emergencia**, midiendo su eficacia mediante simulacros, si se considera necesario.
- **Comprobar y mejorar los sistemas de control** establecidos para aumentar su grado de fiabilidad en su actuación medioambiental.
- Verificar el **grado de cumplimiento de los objetivos y metas medioambientales**.
- Realizar **servicios seguros** para las personas trabajadoras y que a su vez resulten seguros para el alumnado y entorno.
- Planificar sus **procesos para optimizar el consumo de materias primas y energía necesaria**, minimizar los residuos generados en la medida de lo posible.
- **INSFORCA-INSFORCAN** exigen el cumplimiento de la política medioambiental a todo el **personal trabajador y a aquellos proveedores** de materias primas y servicios que incidan directamente en las actividades de la organización.
- **INSFORCA-INSFORCAN** quiere **implicar a todos su personal trabajador** en la implantación y mantenimiento del Sistema de Gestión Medioambiental.
- **Hacer públicos sus aspectos**. Periódicamente **INSFORCA-INSFORCAN** informan a las personas trabajadoras, clientela, proveedores y entorno de sus logros medioambientales así como de sus compromisos medioambientales

Fdo. Dirección